



# CORSO

## Parità di Genere

### UNI PdR 125:2022



# PERCORSO FORMATIVO

Il corso si rivolge a tutti i lavoratori di qualsiasi organizzazione, consulenti, auditor, titolari d'azienda.

Adottare un sistema di gestione per la parità di genere rappresenta un motore di crescita economica e di sviluppo per le aziende.

## **UNI PDR 125:2022**

### **NORMA DI RIFERIMENTO**

Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni

La norma è lo strumento che ci aiuta ad adottare un sistema di gestione per la parità di genere.

Nel corso saranno introdotte anche le norme ISO 26000 Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale e Sistema di Gestione ISO 30415 Diversità e Inclusione.

# PERCORSO FORMATIVO

Tra i 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030, il goal 5 punta a raggiungere l'uguaglianza di genere e a emancipare tutte le donne. In modo più ampio, il goal 10 mira a ridurre le disuguaglianze sia all'interno delle singole Nazioni che tra di esse.



## Obiettivi

Il corso “Parità di Genere UNI PdR 125:2022” si propone di esplorare il tema, illustrando i criteri stabiliti dalla UNI/PdR 125:2022, la prassi di riferimento per la Certificazione della Parità di Genere, e trattando le agevolazioni e i contributi disponibili per le imprese che ottengono questa certificazione.

# PERCORSO FORMATIVO

## Durata

Il corso ha una durata di 8 ore, svolte in due sessioni da 4 ore

Il corso è composto da 6 moduli, e si svolge in modalità online sincrona.

Il corso si rivolge ai lavoratori di qualsiasi organizzazione.

## Costo

Il costo è di 150,00 € , per gli associati ANESSE APS 80,00 €

## MODULI

### Presentazione e apertura del corso

1. Certificazione della parità di genere: cos'è?
  2. Quali sono i criteri previsti dalla UNI/PdR 125:2022 per la certificazione della parità di genere
  3. Indicatori di performance
  4. Pianificazione, attuazione, monitoraggio, riesame nei sistemi di gestione per la parità di genere
  5. Come si ottiene la certificazione?
  6. Vantaggi per le imprese, incentivazioni e contributi
- Test finale

### Esame finale

Si accede all'esame finale con almeno il 90% delle presenze.

L'esame consiste in un questionario a risposta multipla di 15 domande.

Al superamento dell'esame viene rilasciato attestato di frequenza e profitto

# PERCORSO FORMATIVO

## MODULO 1

### **Introduzione alla parità di genere**

Certificazione della parità di genere: cos'è?

Definizioni e termini; situazione a livello nazionale e globale; contesto e principi; percezione della parità di genere.

## MODULO 2

### **Quadro Normativo**

UNI PDR 125:22, UNI EN ISO 26000, UNI ISO 30415

Quali sono i criteri previsti dalla UNI/PdR 125:2022 per la certificazione della parità di genere

## MODULO 3

### **Indicatori di performance**

Gli indicatori di performance nelle organizzazioni si suddividono in diverse aree chiave: cultura e strategia, governance, gestione delle risorse umane, opportunità di crescita e inclusione delle donne, equità retributiva tra i generi, e tutela della genitorialità e conciliazione tra vita privata e lavoro.

## MODULO 4

### **Politiche per la parità di genere**

Pianificazione, attuazione, monitoraggio, riesame nei sistemi di gestione per la parità di genere.

## MODULO 5

### **Come si ottiene la certificazione?**

Sistema di gestione

## MODULO 6

### **Vantaggi per le imprese, incentivazioni e contributi.**

Benefici della certificazione

## Esame finale

# CONTATTI

---

## INFO

[www.anesse.org](http://www.anesse.org)

[corsi@anesse.org](mailto:corsi@anesse.org)

**0141 091530**

**ANESSE APS**  
**Codice operatore: B - 266**  
**Accreditamento Regionale**  
**Formazione Professionale**

**Asti n. 918/001 del 29/01/2009**