



Politica Diversità e Inclusione UNI ISO 30415

Allegato 9 SGI
Rev. 0 del
12/06/2024

ANESSE APS è impegnata nel sostegno dei valori della diversità e dell'inclusione attraverso l'adozione di meccanismi organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e della dignità delle persone. In particolare, la nostra azienda si è dotata di un Sistema di Gestione Diversità e Inclusione ai sensi della norma UNI ISO 30415 (in seguito anche SGD&I).

Infatti, l'ente opera secondo le linee guida della norma UNI ISO 30415:2021 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

ANESSE APS preserva il valore del proprio personale, associati e collaboratori e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica D&I punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti per aumentare la fiducia delle persone a cui si rivolge nelle attività di interesse generale.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni degli associati e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno di **ANESSE APS** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, e si sostanzia in una strategia

di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di comunicazione **ANESSE APS** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

ANESSE APS attua una politica volta a favorire la diversità, l'inclusione e la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnate in tali tematiche.

Il Presidente ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema nella figura del Responsabile del Sistema di Gestione D&I.

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in tema di D&I, si è costituito il Comitato D&I composto dal Presidente, dalla Direzione Generale, dal Responsabile del Personale e dal Responsabile Sistema di Gestione D&I.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione documenti del sito web <https://www.somarkanda.com/anesse/documenti/>

Asti, 25.06.2024
Il Presidente